

員工是公司無以取代的資產，鋼聯向來秉持唯有健康的員工與安全工作環境，讓員工在安全無虞的工作環境中作業，才能完整提供顧客信賴的產品與服務。

幸福職場

幸福職場管理方針

重大主題：職業安全衛生 (GRI 403)、訓練與教育 (GRI 404)、勞雇關係 (GRI 401)、勞 / 資關係 (GRI 402)



幸福職場承諾

- 營造零災害工作環境，保障員工安全健康，每年健康檢查，完善的訓練與教育。



幸福職場目標

- 每年無重大職業傷害，以超越過往無災害工時歷史記錄為目標。
- 每年舉辦定期及不定期教育訓練或提供外訓資源。



幸福職場申訴機制

- 設立員工意見箱不定期召開勞資會議，提供員工適時回饋管道。



幸福職場有效性評估

- 每年透過永續報告書報導，持續追蹤評估有效性。



幸福職場管理制度

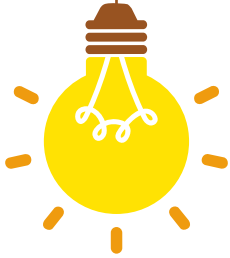
- 依職安法規定頻率執行作業環境監測，及呼吸防護具密閉測試並辦理全廠員工一般健康檢查、特殊作業健康檢查及健康分級管理。
- 每年執行計畫管理及績效評鑑，推行與維護職業安全衛生管理系統 ISO 45001:2018。
- 同仁依法規規定訓練頻率及時數進行受訓。
- 納入廠護制度，協助辦理健康管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項。



幸福職場責任

- 擬定、規劃推動安全衛生管理、員工健康檢查、教育訓練。
- 各單位主管：依職權負責指揮、監督所屬員工執行所屬相關作業與安全衛生管理事項，並協調及指導有關人員實施。
- 全體員工：除應有接受「安全衛生教育及訓練」之義務外，並應切實遵行核定之「安全衛生工作守則」、「教育訓練推行辦法」。





幸福職場 亮點

無重大職災

2021 年鋼聯全年
無重大職災

員工酬勞制度化

公司章程明定當年度如有獲利，
提撥不低於 1% 為員工酬勞、留
住優秀人才

員工績效評估

員工 100% 定期
績效評估

執行 ISO 45001

2021 年持續進行職業安全
衛生管理系統為 ISO 45001

女男平等

薪資待遇上不因性別或族群有差異，相同職位、職等之新進人員女男員工基本薪資
比例為 1 : 1



幸福職場 - 鋼聯員工們一同祈福