

## 重大主題合規性說明

鋼聯 2021 年無違反環保法規遭開罰，僅其子公司台鋼資源有 2 項事件 ( 詳如 5.6 章節環保法規說明 )，其餘所有重大主題均符合法規要求。

## 重大主題對鋼聯的意義

經由我們鑑別為重大主題，是鋼聯列為最重要的永續議題，並且設定各項重大主題之管理方針、建立關鍵績效指標、短中長期目標及執行行動計畫，並且透明揭露執行情形。

重大主題	對鋼聯的重要性意義 ( 重大原因 )	衝擊邊界 <sup>註 1</sup>	衝擊程度 <sup>註 2</sup>
氣候策略	鋼聯重視氣候變遷議題，規劃導入 TCFD 架構，因應氣候變遷風險及機會。	L4、L3	D1
物料	鋼聯營運之基礎物料，建構 100% 循環再利用模式。	L1、L2、L4、L5、L7、L9	D1、D2、D3
能源	建立再生能源裝置，企業能源節能減碳	L4	D1
水與放流水	建立水風險評估及水資源管理關鍵績效指標並落實管理。廢水排放符合納管標準及提升回收再利用。	L4	D1
溫室氣體排放	各種空污排放符合環評承諾及法規要求，並透明揭露。	L4、L8	D1
環保法規	利害關係人最重視主題，鋼聯建立 100% 法遵體系符合相關環保法規。	L4	D1
廢棄物	建立廢棄物管理績效指標，100% 循環再利用。	L4、L8	D1
運輸安全及法規	廢棄物及產品運輸為鋼聯最重視，建構 100% 法遵及安全。	L3、L4	D1
勞雇關係 <sup>註 3</sup>	建立完整公平、合理、具競爭性的薪酬及升遷等人事管理制度，保障員工權益。	L4	D1
勞 / 資關係 <sup>註 3</sup>	建置完整員工及退休福利，公司獲利與員工分享，明定當年度如有獲利，提撥不低於 1% 為員工酬勞、留住優秀人才。	L4	D1
職業安全衛生	打造安全工作環境，全年零職災目標。	L4	D1
訓練與教育	訓練及培養優秀企業人才，成為一流永續企業。	L4	D1
公司行為準則	健全公司治理行為準則，讓鋼聯公司治理制度化，利於永續發展。	L4	D1
經濟績效	創造鋼聯正面經濟績效，利潤分享股東投資人。	L4	D1
循環經濟	鋼聯永續發展最重要議題，創造 ESG 三贏之循環經濟。	L2、L4、L5、L9	D1、D2、D3

註 1：衝擊邊界，L1 原料開採、L2 上游鋼鐵廠及污土、L3 運輸、L4 製造 ( 鋼聯 )、L5 下游客戶、L6 產品使用、L7 最終產品、L8 鄰近社區環境、L9 子公司。

註 2：衝擊程度，D1 直接造成此衝擊、D2 促成衝擊、D3 透過商業關係與此衝擊有直接關聯。

註 3：新增重大主題