

永續主題鑑別

- >>
 搜尋國內外相關永續主題包括：聯合國永續發展目標 SDGs、道瓊永續指數 DJSI、ISO 26000 社會責任指引、GRI 準則、永續會計準則委員會 SASB 行業揭露準則、GRI 產業永續議題、利害關係人溝通過程意見回饋、金融主管機關法規規範議題、國內外 ESG 獎項規範等。

- >>
 永續發展委員會依據國內外相關永續議題，深入探討確認在經濟、社會、環境及特別主題共計 30 個可能與鋼聯相關之 ESG 永續主題。

 環境主題 (E)	 社會主題 (S)	 經濟主題 (G)
<ul style="list-style-type: none"> ✔ 氣候策略 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 人權 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 公司治理
<ul style="list-style-type: none"> ✔ 環境政策及管理系統 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 勞雇關係 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 公司行為準則
<ul style="list-style-type: none"> ✔ 物料 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 勞 / 資關係 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 風險與機會管理
<ul style="list-style-type: none"> ✔ 能源 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 職業安全衛生 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 稅務策略
<ul style="list-style-type: none"> ✔ 水與放流水 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 訓練與教育 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 經濟績效
<ul style="list-style-type: none"> ✔ 溫室氣體排放 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 人才吸引及留才 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 市場地位
<ul style="list-style-type: none"> ✔ 環保法規 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 當地社區及衝擊 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 間接經濟衝擊
<ul style="list-style-type: none"> ✔ 廢棄物 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 顧客健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 採購實務及供應鏈管理
<ul style="list-style-type: none"> ✔ 供應商環境評估 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 行銷與標示 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 循環經濟
<ul style="list-style-type: none"> ✔ 運輸安全及法規 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 社經法規 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 接班人



董事酬勞與永續績效制度化

鋼聯之董監事酬勞明訂於公司章程，與公司永續績效連結，僅在獲利情況下，提撥不高於3%為董事酬勞。2021年酬金總額占稅後損益百分比，董事酬金實際為1.8%。

薪資報酬委員會

鋼聯董事會下設有薪資報酬委員會，並制定「薪資報酬委員會組織規程」，負責訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬的政策、制度、標準與結構。薪資報酬委員會成員3人皆為獨立董事，其中召集人為張添晉獨立董事。

董事會薪酬與永續績效連結

鋼聯董事酬勞，係明訂公司章程內，並依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，暨國內外業界水準後定之，支付董事酬金，已併同考量公司未來面臨之營運風險及其與經營績效之正向關聯性，並報請薪資報酬委員會核准辦理，永續經營與風險控管之平衡。

審計委員會

鋼聯董事會下設有審計委員會，並制定「審計委員會組織規程」，負責公司財務報表、內控制度、潛在風險等管控及監督之責。審計委員會成員3人皆為獨立董事，其中召集人為吳傳銓獨立董事。

道德行為準則

鋼聯制定「道德行為準則」，規範公司董事及經理人，包括執行長及總經理，以及其他有為公司管理事務及簽名權利之人，防止利益衝突及避免圖私利之機會等要求，並將該準則充分透明揭露。

誠信經營守則

鋼聯為深化誠信經營之企業文化及健全發展，並建立良好之商業運作架構，制定「誠信經營守則」，規範禁止不誠信行為，訂定具體誠信經營之作法及防範不誠信行為為方案。