



儘管在 2021 年面臨挑戰和不確定性下，鋼聯在環境、社會和治理 (ESG) 表現的日益進步，持續為未來永續發展奠定穩固基石。

公認的 ESG 表現

2021 年鋼聯獲得 TCSA 企業永續獎報告書金獎、連續三年獲得循環經濟領袖獎殊榮、更獲得了永續綜合績效績優獎，於循環經濟貢獻也於 2021 年獲得環保署優選最高榮譽二星級資源循環績優企業，對鋼聯於循環經濟業者的角色定位來說，永續成績及獎項連年進步更是一項肯定。

鋼聯持續推動 ESG 管理制度及績效，第 8 屆公司治理評鑑成績維持於 21%-35%，ESG 績效積極運作、用心呈現。

資源永續產品及服務碳足跡及碳標籤查證

鋼聯於 2021 年取得「ISO 14067: 2018 電爐製鋼集塵灰及污染土壤處理服務 (熱處理) 碳足跡」與環保署「碳標籤」雙認證。鋼聯粗氧化鋅產品亦於 2021 年取得「ISO 14067: 2018 產品碳足跡」查證，兩項證書都是國內循環經濟業者第一家取得之殊榮。

推動淨零排放

2030 年永續發展目標推動我們前進，在接下來的十年裡，鋼聯將逐步推動溫室氣體減半、維持將廢棄資源 100% 循環再利用，並同時設計最永續的替代原料和燃料解決方案。鋼聯主要溫室氣體排放來源為原物料焦炭的使用，2021 年度我們強化了焦炭使用效率，並增加固體廢棄物衍生燃料 (SRF) 作為焦炭替代燃料，有效減少焦炭使用，使處理每噸廢棄物之溫室氣體排放強度降低至 0.545(噸 CO₂e/廢棄物) 為歷年最佳，而 2021 年範疇 1 及範疇 2 的溫室氣體排放量相較於 2020 年，絕對減量 1.8 萬噸 CO₂e，年減量比例達 18%，績效卓著。我們目標到 2030 年實現溫室氣體減半，2050 年實現淨零排放，以符合國際減碳趨勢及國內政策目標。

鋼聯依據「氣候相關財務揭露」(The Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 倡議所建議之架構，建構氣候變遷管理及相關資訊揭露，建立完整風險評估管理制度，並依循 SASB 永續會計準則委員會 - 金屬與採礦業指標，連結永續報告書。

ESG 委員會

鋼聯以董事會下設「永續發展委員會」為最高層級的 ESG 決策中心，系統性地訂定公司長期 ESG 策略方向，由張添晉獨立董事擔任主席，偕同公司高階主管，呼應聯合國永續發展目標並與公司核心優勢鏈結，關注包括公司治理、綠色製程、循環經濟、價值鏈管理、幸福職場以及社會共融等六大焦點。

經營者的話

創造社會價值

鋼聯持續無償清除處理彰化縣大肚溪高灘地淤積 30 年之 962 公噸非法棄置集塵灰，2021 年均已完成清除及再利用，共計 26,260 公噸，還給大地一個乾淨生態。

落實在地社區關懷，2021 年中疫情嚴峻時期，鋼聯捐助微薄心力予地方政府進行相關防疫及救助，另協助蚵寮社區代天府蓋公益停車場，解決臨近居民停車亂象及交通問題。此外近期海濱頻傳人員溺水意外事件，鋼聯亦響應伸港義消隊水上摩托車募捐，以維護伸港鄉居民及來訪遊客的安全。此外鋼聯也熱心公益並持續關懷鄰鄉民並協助鄰近社區辦理各類活動，如

每年贊助鄰近社區學童專車、贊助伸港國中籃球隊體育活動、舉辦重陽節、元宵節等節慶活動、參與線西鄉公所路燈認養、工業區防風林認養維護等，2021 年社會面總支出共 28,790 仟元，占稅後淨利 5.1%，投入金額及占稅後淨利比例持續增加，鋼聯回饋社會不遺餘力，善盡企業社會責任。

鋼聯運送相關有害事業廢棄物，建立完善運輸管理制度，包括車輛及人員管理及訓練，相關運輸法規要求等，除完全符合相關清運法規要求外，近四年來運輸車輛總計行駛 11,707 延萬噸公里，相當於環島行駛 13 萬次，均無傷亡及重大交通事故，提早達成聯合國永續發展目標。

幸福職場

鋼聯建立完整人力資源管理及育才留才制度，建立了員工酬勞制度化章程，明定當年度如有獲利，提撥不低於 1% 為員工酬勞，留住優秀人才；2021 年員工薪資福利總額及人均福利相較去年皆成長 13%。此外，鋼聯為落實法規遵循及強化員工的照護，提前於 2021 年下半年納入廠護制度，協助辦理健康管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項，同時我們承諾建構安全工作環境，打造幸福職場，使 2021 年全年零重大職災。

