



人力資源管理

員工是鋼聯最重視之資產，公司建立完整公平、合理、具競爭性的薪酬及升遷等人事管理制度，保障員工權益。並奉行勞基法之各項規定，員工薪資合理，各項制度健全，且透過定期舉辦之員工意見溝通會議及福利委員會議，與員工雙向溝通良好。

為激勵員工發揮敬業精神，勞資雙方本著共同合作原則，以促進事業發展，特制定員工各項行為規範，各項獎勵及懲戒標準。亦建立完善的溝通機制，並提供員工申訴信箱管道，以維護各項員工權益措施。截至目前為止勞動條件申訴案件均為 0。

員工聘雇狀況

在員工聘雇方面，鋼聯截至 2021 年底的員工總人數共計 97 位，其中聘有 20 位男性外籍勞工為廠內操作性人員（定期契約），其餘均為本國全職正式員工。在性別比例上，由於鋼聯係為傳統環保產業，以男性員工居多，2021 年為 84 人占 87%，女性人數為 13 人占 13%。鋼聯為一穩定營運之中小企業，歷年變動幅度不大。

類別	台灣鋼聯								台鋼資源				
	2018 年		2019 年		2020 年		2021 年		2020 年		2021 年		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
主管人員	未滿 30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	30 至 50	7	0	8	0	7	0	7	0	5	2	4	2
	超過 50	4	1	4	1	5	1	5	1	1	0	3	0
非操作性人員	未滿 30	0	1	0	2	0	2	0	2	4	2	0	2
	30 至 50	8	6	9	6	6	6	7	5	16	7	10	5
	超過 50	2	0	1	0	2	0	2	0	2	0	1	0
操作性人員	未滿 30	1	0	1	0	1	0	4	1	5	0	8	0
	30 至 50	52	4	49	4	49	4	49	4	16	0	25	1
	超過 50	3	0	6	0	8	0	10	0	0	0	1	0
合計	77	12	78	13	78	13	84	13	49	11	53	10	

註 1：鋼聯在職員工均為正職且全職員工，並無臨時及兼職員工。

註 2：主管人員為課長級以上。

新進及離職員工

鋼聯 2021 年員工總人數共計 97 位，其中新進 11 位，離職 11 位；子公司台鋼資源員工總人數共計 63 位，其中新進 20 位，離職 13 位。

類別	台灣鋼聯								台鋼資源				
	2018 年		2019 年		2020 年		2021 年		2020 年		2021 年		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
新進員工	未滿 30	0	0	0	2	0	0	3	1	5	0	3	0
	30 至 50	5	0	10	0	11	0	7	0	10	2	12	3
	超過 50	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
新進率	未滿 30	0%	0%	0%	100%	0%	0%	75%	33%	56%	0%	33%	0%
	30 至 50	7%	0%	15%	0%	18%	0%	11%	0%	27%	22%	31%	38%
	超過 50	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	67%	0%	40%	0%
總新進率	6%	0%	13%	15%	14%	0%	12%	8%	35%	18%	32%	30%	

註：各類別新進率計算公式為該類別新進人數 / 該類別年底總人數

類別	台灣鋼聯								台鋼資源				
	2018 年		2019 年		2020 年		2021 年		2020 年		2021 年		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
離職員工	未滿 30	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0
	30 至 50	3	0	9	1	7	0	7	0	12	0	9	2
	超過 50	1	0	0	0	4	0	4	0	1	0	0	0
離職率	未滿 30	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	11%	0%	22%	0%
	30 至 50	4%	0%	14%	10%	11%	0%	10%	0%	32%	0%	23%	25%
	超過 50	11%	0%	0%	0%	27%	0%	0%	0%	33%	0%	0%	0%
總離職率	6%	0%	12%	8%	14%	0%	7%	0%	29%	0%	21%	20%	

註：各類別離職率計算公式為該類別離職人數 / 該類別年底總人數

女男平等

鋼聯董事會下設有薪資報酬委員會，並制定「薪資報酬委員會組織規程」，負責定期訂定並檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬的政

策、制度、標準與結構。在薪資待遇上不因性別或族群有差異，相同職位、職等之新進人員女男員工基本薪資比例為 1：1。