



6.4 職業安全與健康

職業安全與健康為利害相關人最關注主題之一，包括員工、員工家屬等均持續關注此主題。因此，為了創造員工安全健康的工作環境，鋼聯 2020 年進行職業安全衛生管理系統改版為 ISO 45001，形塑安全健康的組織文化，並秉持持續改善之精神，營造安全舒適之工作環境，讓員工及家屬安心。

職業安全衛生管理系統

鋼聯推動執行 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，相關管理作為包含：

- 作業環境監測：依職安法規定頻率執行作業環境監測。
- 健康檢查：每年辦理全廠員工一般健康檢查及特殊作業健康檢查，並依規定進行健康分級管理。
- 安全衛生教育訓練：提供新進員工與在職員工教育訓練，包含內訓及外訓（如安全衛生相關證照訓練與回訓），提升員工安全衛生認知。
- 建置環安衛缺失改善系統，發現缺失立即登錄通知及追蹤改善。
- 每年執行計畫管理及績效評鑑，推行與維護職業安全衛生管理系統。

員工健康管理及作業場所環境監測

依據我國職業安全衛生法規定，鋼聯對噪音、粉塵、游離輻射等特別危害健康作業之環境，實施風險評估來制定相關的安全衛生作業標準，並依規定制定作業環境監測計畫，作業環境監測採樣項目及頻率如下表所示，定期委外實施環境監測與人員健康檢查，遴聘職業專科醫師實際來現場觀察作業環境，給予安全衛生評估與改善建議。

依據職業安全衛生法與勞工健康保護規則規定，新進勞工繳交體格檢查表，實施選工配工；在職勞工實施一般定期健康檢查、特別危害健康作業勞工健康檢查等，依其檢查報告實施分級管理，並依健康情形適當調整工作性質。

鋼聯提供員工定期健康檢查及個人防護用具，致力於保護員工健康，避免員工因工作過程對身體健康造成傷害，進而危害勞工生命權利。針對高風險或高特定疾病發生率的作業項目包含：旋轉窯除渣作業、PAP(Process Air Pipe) 更換作業、倉庫屋頂浪板更換作業、歲修旋窯耐火材及濾袋更換作業，均嚴格執行職業安全衛生管理。